



Infos aus dem Zentralbetriebsrat



Liebe Kolleg:innen!

Nun, es ist so weit. Nach langer Zeit der Auseinandersetzung findet am 15. März die zweite Verhandlungsrunde mit der Kollegialen Führung und mit dem Geschäftsführer Dr. Harnoncourt statt. Sowohl in der Pressekonferenz als auch in den direkten Gesprächen wurde uns signalisiert, dass die Forderungen der Belegschaft übermittleit durch die Betriebsrät:innen ernst genommen werden.

Parallel zu den Verhandlungen hat GF Dr. Harnoncourt ein Maßnahmenpaket angekündigt welches auf die Ergebnisse der Mitarbeiter:innen Befragung eingeht. Die Ergebnisse der Befragung haben, wie wir wissen, die Betriebsrät:innen in ihren Forderungen bestätigt.

Eines darf nicht vergessen werden. Bei aller Bereitschaft die Arbeitsbedingungen verbessern zu wollen spielt die Zeit eine Schlüsselrolle. Die Beschäftigten erwarten schnelle Lösungen und eine kräftige Entlastung und das nicht irgendwann, sondern möglichst rasch.

Branko Novaković &
ZBR-Vorsitzender

Serge Weis
1. Stv. Vorsitzender

„GEN VERDE“ Konzert Karten beim Zentralbetriebsrat erhältlich

Eine außergewöhnliche Musikertruppe kann am 19. und 20. Mai in der Wilheringer Stiftscheune bewundert werden. Ihre Lieder findet man auch leicht auf Youtube. Wir haben für unsere Kolleg:innen die Möglichkeit geschaffen die Karten **ab Montag, den 20. März** in den Büros des Zentralbetriebsrates am Med Campus und am Neuromed Campus zu kaufen. Die Information über den Verkauf befindet sich auf der Internetseite des Zentralbetriebsrates: www.zbrkuk.at



Wie lange müssen wir noch auf das Verwaltungspaket warten

Mehrmals haben wir über die Notwendigkeit auch im Bereich der Verwaltung die Löhne zu erhöhen geschrieben. Nicht nur das. Auch die Arbeitsbedingungen müssen verbessert werden. Die Menge der Arbeit die aktuell auf den Schultern einiger Kolleg:innen lastet ist sehr hoch. Gutes Beispiel dafür ist die Nachzahlung der Zulagen (geplante Nachdienste, Sonntag- und Feiertagszulage) für die Zeiten der Verkehrsbeschränkung (Covid Erkrankung). Die Nachzahlung wurde zum Schluss vor Gericht erkämpft. Dafür müssen alle Dienstpläne jeden einzelnen Beschäftigten aus den letzten Jahren durchforstet werden. Daher dürfen wir uns in Teilen der Verwaltung einer personellen Verstärkung nicht verschließen. Das wurde auch von der Kollegialen Führung im letzten Joure Fix von uns explizit gefordert. Die Kolleg:innen aus der Verwaltung arbeiten zwar nicht am Patientenbett, die Leistungen die sie für uns alle erbringen sind deswegen aber nicht weniger wichtig. Es ist höchst an der Zeit mit einem Verwaltungspaket auch diesen Kolleg:innen die notwendige Wertschätzung entgegenzubringen.

Genehmigungen für den Sommerurlaub

Es kommt immer wieder vor, dass manche unserer Kolleg:innen sehr lange auf die Genehmigung ihrer Sommerurlaube warten müssen. Das bedeutet für viele höhere Kosten wegen einer späteren Buchung. Überdurchschnittlich oft trifft das leider diejenigen in den Berufsgruppen wo der Lohn nicht gerade üppig ist. Wir appellieren an die Vorgesetzten die Sommerurlaube so früh wie möglich zu besprechen und zu genehmigen. Unseren Kolleg:innen sollte die wohlverdiente Erholung im Sommer nicht unnötig erschwert und verteuert werden, Personalmangel hin oder her.

